

Траектория развития сотрудника

MVP есть, надо улучшать контентную часть

Адаптируемый – Story Job

Когда меня приняли на работу

я хочу видеть список необходимых для обучения материалов

чтобы последовательно изучить их и получить новые знания

User Story – Наставник

Я как наставник

Могу увидеть список необходимых знаний адаптируемого

Чтобы проконтролировать, какие знания у него есть и какие необходимо получить

User Story – Адаптируемый

Я как адаптируемый

Могу увидеть список необходимых знаний для меня знаний

Чтобы понимать, какие знания у меня уже есть и какие необходимо получить

Что готово сейчас

Матрица знаний и траектория развития для менеджеров-аналитиков.

Её можно использовать для этих должностей независимо от срока работы в компании.

Отметку о сдаче теста сейчас в ручном режиме может поставить наставник или руководитель подразделения.

Что можно сделать

- Проверить свою траекторию <https://hr.intsite.org/skills/path>
- Попросить наставника отметить те, знания, которые у вас уже есть
- Изучить новые для вас материалы, предложить улучшения по контенту
 - Добавить новые знания, которых нет в дереве
 - Улучшить имеющиеся статьи или тесты

Планы на будущее

- Добавить навыки и материалы для программистов, установить по ним сроки получения навыков.
- Отмечать наличие и отсутствие необходимых знаний.
- Это станет частью адаптации и процедуры перевода между грейдами (Performance review).

Выделить главного менеджера продукта – предлагаю Дмитрия Киселёва.

Вопросы?